ALLEGATO A

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI POSTI DI DIRIGENTE MEDICO

In esecuzione della delibera del Direttore Generale n 1061 del 12 MAG 2025 esecutiva ai sensi di legge, nel rispetto dei dati di cui alla dotazione organica approvata con deliberazione n. 72 del 18/1/2022 e dei dati di cui all'Allegato A della delibera n. 845 del 16/04/2026" adozione del piano triennale del fabbisogno del personale 2026/2028 e contestuale aggiornamento sezione 4 del P.I.A.O.", è indetto pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato **a n. 3 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI NEUROLOGIA – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE**

Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento del medesimo sono quelle vigenti in materia cui si fa rinvio per quanto non previsto dal presente bando ed in particolare:
- D.Lgs. 165/01, recante disposizioni generali in materia di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in materia concorsuale";
- D. Lgs. 502/92 recante disposizioni in materia sanitaria;
-D.P.R. 487/94 - recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, limitatamente alle disposizioni espressamente richiamate 483/97 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale ;
- D.P.R. 761/79 "Stato giuridico del personale delle unita' sanitarie locali";
- D.P.R. 483/97 Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale ;
- D.P.R 484/97 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", il cui art. 4, c. 2 elenca le discipline oggetto di specializzazione ai fini della partecipazione ai concorsi per la dirigenza medica, in relazione a quanto disposto dall'art. 24, c.1, lett.b) del D.P.R. 483/97;;
- D.P.R. 445/00 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"
- Legge 145 del 30/12/2018 art. 1 commi 547, 548, 548-bis, 548- ter che consente la partecipazione ai concorsi per il profilo di dirigente medico di cui al D.P.R. 483 /1997 anche ai medici regolarmente iscritti , a partire dal secondo anno, al corso di formazione specialistica nella specifica disciplina bandita;
- D.M. 30 gennaio 1998 "tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale" e s.m.i." nonché il D.M. 31 gennaio 1998 "Tabella relativa alle specializzazioni affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale" e s.m.i;
- legge 127 del 15/05/97" Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo"
- D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005, recante disposizioni in merito al processo di digitalizzazione della P.A.;
- Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- CCNL dell'Area della Sanità vigente;

Si specifica che:

- che il numero dei posti messi a concorso per ogni disciplina è corrispondente ai posti in atto vacanti in dotazione organica ed è ricompreso nel Piano Triennale di Assunzioni 2026/2028- accesso esterno;

- Il computo dei posti è stato calcolato al netto di un posto riservato ad un candidato inserito nella precedente procedura concorsuale che, seppur disponibile, non ha ancora preso servizio. Pertanto il numero dei posti relativi al suddetto concorso è suscettibile di incremento in relazione alle determinazione del suddetto candidato.
- la procedura concorsuale sarà subordinata all'esito negativo dell'iter procedurale previsto dall'art. 34 – bis del D.Lgs. 165/2001e s.m.i..

NORMATIVA GENERALE DEL CONCORSO

REQUISITI GENERALI

Previsti dall'art. 1 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483:

1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
   a. Ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 25, comma 2, del decreto legislativo 19.11.2007 n. 251 così come modificati dall'art. 7 dalla L. 6.8.2013 n. 97 possono altresì partecipare al concorso:
   b. a1) i familiari dei cittadini indicati alla lettera a) non aventi la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare, si rinvia all'art. 2 della direttiva comunitaria n. 2004/38/CE;
   c. a2) i cittadini di Paesi Terzi titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
   d. I cittadini stranieri devono essere in possesso dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata dalla commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione delle prove d'esame (D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174).
   e. I candidati che si trovano in una delle situazioni di cui ai punti a1) e a2) dovranno allegare, a pena di esclusione, nella procedura on-line, idonea documentazione comprovante i requisiti di cui ai predetti punti a1) e a2);

2) Godimento dei diritti civili e politici;

3) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego, è effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

4) Limiti d'età: inferiore a quella prevista dalla vigente normativa per il collocamento a riposo d'ufficio.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. 483/1997.

Per la partecipazione al concorso è necessario inoltre il possesso dei seguenti

REQUISITI SPECIFICI

Previsti dall'art. 24 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483:
1) Laurea in medicina e chirurgia conseguita presso una Università statale della Repubblica italiana o presso una Università non statale abilitata a rilasciare titoli accademici aventi valore legale;

2) Specializzazione nella branca specialistica per cui si concorre, ovvero in disciplina a questa equipollente o affine secondo le tabelle del D.M. 30/01/98 e s.m.i. relative alle discipline equipollenti e del D. M. 31/01/98 e s.m.i. relative alle discipline affini.

Sono ammessi a partecipare al concorso anche se sprovvisti della specializzazione richiesta:

- Ai sensi dell'art. 1 c. 547, 548 della legge 30/12/2018, n. 145 e s.m.i. i medici regolarmente iscritti a partire dal secondo anno del relativo corso di formazione specialistica richiesto;

3) Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei medici.
L'iscrizione al corrispondente albo di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
I requisiti suddetti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la partecipazione al concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Nel caso di conseguimento del titolo di studio all'estero il candidato dovrà allegare copia del decreto di riconoscimento dell'equivalenza del titolo di studio estero al corrispondente titolo di studio italiano rilasciato dalle competenti autorità o in alternativa prova dell'avvio del procedimento alle competenti autorità.
I candidati che hanno iniziato la procedura di riconoscimento del titolo di studio saranno ammessi al concorso con riserva di presentare il relativo provvedimento di equivalenza.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione e l'esclusione dei candidati saranno disposte con provvedimento motivato del Legale Rappresentante dell'ASP AG.
L'esclusione sarà notificata agli interessati entro trenta giorni dalla sua esecutività a mezzo PEC.
L'elenco degli ammessi sarà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione nel sito web dell'ASP AG nella sezione Concorsi e avvisi.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata in ottemperanza a quanto disposto dagli articoli 5 e 25 del D.P.R. 483/97 e s.m.i., con provvedimento del Legale rappresentante dell'A.S.P.
Ai sensi dell'art.6, co.2 e 3 del DPR 10.12.1997 n. 483, si notifica che il **sorteggio dei componenti della commissione esaminatrice** avverrà alle ore 10,00 presso la sede del Servizio Risorse Umane dell'ASP di Agrigento il **decimo giorno successivo alla scadenza della presentazione delle domande**. Qualora detto giorno sia festivo, il sorteggio si effettuerà il primo giorno utile lavorativo. In caso di indisponibilità dei commissari sorteggiati, la procedura di sorteggio verrà ripetuta ogni lunedì successivo con le modalità sopra indicate, senza necessità di ulteriore pubblicazione.

PROVE D'ESAME E VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione esaminatrice, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 27 del DPR 483/97 dispone complessivamente di 100 punti cosi' ripartiti:

- **20 punti per i titoli**
- **80 punti per le prove d' esame**

I punti per la valutazione dei titoli sono cosi' ripartiti:

titoli di carriera	10 punti
titoli accademici e di studio	3 punti
pubblicazioni e titoli scientifici	3 punti

curriculum formativo e professionale 4 punti

La specializzazione conseguita, o in corso, ai sensi del D.Lgs. 257/91 o del D.Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione è ' valutata con uno specifico punteggio per ogni anno di corso di specializzazione.
Pertanto è necessario, al fine della valutazione del suddetto titolo, che il candidato dichiari il decreto legislativo di riferimento (D.Lgs. 257\91 oppure D.Lgs. 368\99), specificando, per i medici già in possesso del titolo di specializzazione, la durata del corso di specializzazione, per i medici ancora specializzandi, l'anno di iscrizione al relativo corso di studi.

Ai fini della valutazione dei titoli la Commissione si atterra' a quanto previsto dagli articoli 8,11,20,21,22,23 e 27 del DPR 483/97. Nell'ambito del curriculum è altresì valutabile l'attività svolta ai sensi dell'art. 12 , comma 4 del Decreto Legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56;

I punti per le prove d'esame sono cosi' ripartiti:

prova scritta	30 punti
prova pratica	30 punti
prova orale	20 punti

Le prove d'esame ai sensi dell'art: 26 del D.P.R. 483/97 sono le seguenti:

Prova scritta:
relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

Prova pratica:
su tecniche e manualita' peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque anche essere illustrata schematicamente per iscritto;

Prova orale:
sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonche' sui compiti connessi alla funzione da conferire.

SUPERAMENTO DELLE PROVE

Il superamento di ciascuna delle prove scritta e pratica e' subordinato ad una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;
Il superamento della prova orale e' subordinato ad una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

DIARIO E MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI

I candidati ammessi alla procedura concorsuale sono convocati, almeno 15 giorni prima della prova scritta e almeno venti giorni prima della prova pratica ed orale tramite pubblicazione sul sito internet dell'ASP AG (www.aspag.it) nella sezione concorsi, nella pagina relativa al concorso in argomento;
In caso di numero esiguo di candidati la convocazione avverrà tramite lettera inviata alla PEC indicata dal concorrente nella domanda di partecipazione al concorso.
Alle prove di esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di documento di identità personale in corso di validità.
La durata delle singole prove e le modalità di espletamento delle stesse sono stabilite dalla commissione , secondo le modalità indicate nel D.P.R. 483797 e comunicate ai candidati prima dell'inizio delle prove stesse;

La valutazione della prova pratica è subordinata all'avvenuto superamento della prova scritta. L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova scritta e pratica.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame nei giorni, ore e sedi stabilite saranno considerati rinunciatari al concorso.

GRADUATORIA

La graduatoria e' formulata dalla commissione esaminatrice al termine delle prove d'esame. Non e' inserito in graduatoria il candidato che non ha conseguito in ciascuna delle prove d'esame la prevista valutazione di sufficienza.
Le suddette graduatorie riportano il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato applicando, nel caso di parità di punteggio, le preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e successive modificazioni.
Al termine delle prove verranno formulate due distinte graduatorie:
una prima graduatoria relativa ai soli candidati in possesso del diploma di specializzazione alla data di scadenza del bando;
una seconda graduatoria relativa ai candidati che, alla data di scadenza del bando, sono in formazione specialistica iscritti a partire dal secondo anno del relativo corso.

Il Legale Rappresentante dell'ASP AG prende atto dei verbali rimessi dalla Commissione esaminatrice e approva con deliberazione le graduatorie di merito.

UTILIZZO E VALIDITA' DELLE GRADUATORIE

In prima istanza sara' utilizzata la pertinente graduatoria di merito relativa ai candidati già specializzati alla data di scadenza del bando.
In caso di esaurimento della graduatoria anzidetta si procederà all'utilizzo della graduatoria dei medici specializzandi.
Il conseguimento del titolo della specializzazione costituisce titolo di precedenza per l'assunzione a tempo indeterminato tra i candidati inseriti nella graduatoria degli specializzandi.

La graduatoria dei medici specializzandi non ancora specialisti potrà essere utilizzata per l'eventuale assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 comma 548 bis della Legge 145 del 30/12/2018 e ss.mm.ii., secondo l'ordine di merito, qualora risultasse esaurita la graduatoria dei medici specializzati e non fosse disponibile alcun medico specializzando che abbia successivamente conseguito il titolo di specializzazione.
Nel caso di rinuncia o mancata risposta alla chiamata per il conferimento dell'incarico a tempo determinato, ai sensi della normativa sopra citata, il candidato decadrà anche dalla graduatoria per l'utilizzo a tempo indeterminato.
Nel caso in cui la causa del mancato conferimento dell'incarico non fosse imputabile al candidato specializzando, lo stesso non decadrà dalla graduatoria per l'utilizzo a tempo indeterminato.
I candidati idonei dovranno tempestivamente comunicare la data presunta del conseguimento della specializzazione e , successivamente, l'effettivo conseguimento del titolo.
In caso di utilizzo della graduatoria per eventuale assunzione a tempo indeterminato, in mancanza della comunicazione di cui sopra, al candidato verrà dato un termine perentorio per produrre le informazioni tramite comunicazione all'indirizzo pec indicato nella domanda. La mancata risposta entro i termini stabiliti comporterà la decadenza dalla graduatoria.

Le graduatorie, ai sensi D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., rimarranno vigenti per un termine di **due anni** dalla data di approvazione.

ADEMPIMENTI DEI VINCITORI E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Prima di procedere all'assunzione in servizio, il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità

del Servizio Sanitario Nazionale, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e previo accertamento della idoneità fisica.
La data di assunzione in servizio è concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e documentati motivi, essa deve essere stabilita entro e non oltre 30 giorni dalla data di ricezione della comunicazione, pena decadenza.
L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali.
Nel contratto individuale di lavoro verranno specificati tutti gli elementi inerenti il rapporto di lavoro nonché l'obbligo di permanenza nell'A.S.P. per un periodo minimo di cinque anni.
Il vincitore potrà essere comunque utilizzato, per esigenze di servizio, in più sedi dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento.
Lo stato giuridico ed economico inerente ai posti messi a concorso è regolato e stabilito dalle norme legislative contrattuali vigenti.

NORME DI SALVAGUARDIA

Per quando non previsto dal bando si fa riferimento alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigori.
Con la presentazione dell'istanza di partecipazione i concorrenti dichiarano di accettare tutte le previsioni contenute nel presente bando.
Con l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle aziende sanitarie.
Questa Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento si riserva a suo insindacabile giudizio:

- la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti possa insorgere alcuna pretesa o diritto.
- la facoltà di non procedere, sospendere o ritardare l'assunzione in servizio in relazione alla presenza di norme che stabiliscono il blocco delle assunzioni al momento della dichiarazione del vincitore.
- la facoltà di non procedere o di procedere parzialmente alla copertura in ruolo dei posti a concorso a fronte di modificazioni dell'assetto aziendale, non costituendo obbligo giuridico all'assunzione dei candidati l'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria.

Il presente bando sarà pubblicato integralmente sul sito internet dell'Azienda www.aspag.it (link concorsi) nella medesima data di pubblicazione dell'avviso, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° speciale - concorsi ed esami.

IL DIRETTORE GENERALE
DR. GIUSEPPE CAPODIECI

